

Código de Cumplimiento General Global de Great Wall Motor

1. Cumplimiento de la Empresa Listada

1. Gobernanza y Gestión de la Empresa

La empresa insiste en gobernar de acuerdo con las leyes y regulaciones, y mejora la estructura de gobernanza corporativa para que cada parte cumpla con sus deberes y responsabilidades, opere mediante cooperación y contrapesos de manera efectiva. Los directores, supervisores y altos directivos deben cumplir con las leyes, regulaciones, estatutos y normas de procedimiento.

2. Cumplimiento de la Divulgación de Información

Como empresa listada, para diversos eventos y transacciones importantes (compra o venta de activos; inversión extranjera; provisión de asistencia financiera; provisión de garantías; alquiler o arrendamiento de activos; delegación o gestión de activos y negocios; entrega o recepción de activos; reestructuración de deuda y deuda; firma de un acuerdo de licencia; transferencia o cesión de proyectos de investigación y desarrollo; otras transacciones identificadas por el intercambio), una vez que se encuentre información que cumpla con los estándares y el alcance de la divulgación de información, debe cumplir con sus obligaciones y responsabilidades de reporte de manera oportuna.

3. Prohibición de Operaciones con Información Privilegiada

Los directores, supervisores, altos directivos y empleados relacionados de la empresa no deben divulgar la información privilegiada de la empresa, y está estrictamente prohibido utilizar información privilegiada para realizar transacciones ilegales y obtener beneficios ilícitos.

Para evitar el uso de información privilegiada, después de ser informados sobre información no publicada (eventos significativos) que pueda involucrar la emisión, negociación de valores u otros factores que tengan un impacto significativo en el precio de los valores, y si la empresa no ha publicado dicha información en medios legales, el personal de adquisición de información debe abstenerse de comprar y vender valores de la empresa o divulgar la información o sugerir a otros que compren y vendan valores de la empresa para evitar el uso de información privilegiada.

4. Cumplimiento de Transacciones con Partes Relacionadas

Las empresas, directores, supervisores y altos directivos deben cumplir estrictamente con las leyes, requisitos regulatorios y procedimientos internos de toma de decisiones y aprobación, y realizar transacciones con partes relacionadas de manera justa.

2. Cumplimiento del Conducta Laboral

1. Mantenimiento de un Buen Ambiente Laboral

La empresa se preocupa por los empleados, asegurando la salud física y mental y la seguridad de vida de los empleados. Se prohíbe estrictamente la discriminación laboral por género, etnicidad, raza, religión, nacionalidad y región. La empresa respeta los derechos de privacidad personal de los empleados, cumple estrictamente con las leyes y regulaciones y los sistemas de la empresa en la obtención, almacenamiento, uso y divulgación de la información personal de los empleados, y toma medidas adecuadas para proteger la información de los empleados.

2. Trabajo con Lealtad, Legalidad y Responsabilidad

Los empleados deben cumplir con sus obligaciones de lealtad hacia la empresa, no deben tener comportamientos que dañen la reputación y los intereses de la empresa, cumplir con las normas y regulaciones de la empresa, la disciplina laboral y la ética profesional, completar las tareas laborales a tiempo con diligencia y responsabilidad, y aceptar conscientemente la gestión de los jefes. Los empleados deben cumplir con las normas de conducta de la empresa, respetar las costumbres nacionales y creencias religiosas de los demás, evitar ofender, insultar y acosar a otros con lenguaje y comportamiento, y no difundir rumores ni mensajes difamatorios o discriminatorios.

3. Evitación de Conflictos de Intereses

Los empleados deben manejar adecuadamente la relación entre los intereses personales y los intereses de la empresa de acuerdo con los requisitos de la empresa para evitar conflictos de intereses.

3. Seguridad de Activos y Cumplimiento Financiero

1. Uso y Protección Adecuados de los Activos de la Empresa

Los empleados deben proteger los activos de la empresa, incluyendo, pero no limitado a reputación, propiedad intelectual, información, productos, bienes raíces y otros tipos de activos, contra pérdidas y mal uso por parte de la empresa. Los empleados solo pueden utilizar los activos de la empresa para completar su trabajo y llevar a cabo los negocios de la empresa. Nadie puede usar y disponer de ellos sin autorización.

2. Cumplimiento Financiero

Cumplir estrictamente con las leyes y regulaciones fiscales del país y la región donde se encuentra la empresa. Se prohíbe la evasión fiscal, etc.

No se deben ocultar, falsificar o falsificar los registros financieros relacionados, ni fabricar, proporcionar o divulgar informes financieros falsos.

4. Cumplimiento de Productos y Negocios

1. Cumplimiento de la Calidad del Producto

La empresa proporcionará de manera constante productos y servicios que cumplan con los requisitos del cliente y las leyes y regulaciones aplicables como línea base. A través de la aplicación efectiva del sistema de gestión de calidad, la empresa mantiene la calidad de los productos y servicios en línea con los requisitos del cliente y las leyes y regulaciones aplicables para mejorar la satisfacción del cliente.

2. Salud, Protección Ambiental y Seguridad Pública

Nuestra empresa siempre ha adherido a la filosofía HSE (salud, seguridad y medio ambiente) de seguridad primero, protección ambiental primero, y salud física y mental, y cumple estrictamente con las leyes, regulaciones, normas regulatorias y estándares aplicables sobre seguridad en el trabajo, protección ambiental, salud de los empleados y seguridad pública.

3. Socios Comerciales

La empresa se adhiere al principio de igualdad, beneficio mutuo y cooperación de ganar-ganar, y establece relaciones cooperativas con socios comerciales que sean conformes, honestos y respetuosos de la ley. Se deben examinar rigurosamente las calificaciones y el crédito de proveedores, proveedores de servicios, contratistas, clientes y otros socios, y abstenerse de realizar negocios con organizaciones, instituciones, empresas o individuos que hayan incumplido sus promesas, violado las reglas, infringido leyes y registros.

4. Anticorrupción y Antisoborno

La empresa se adhiere a la política de anticorrupción y antisoborno, está prohibido proporcionar ventajas para obtener y mantener oportunidades de negocio y beneficios. También está prohibido que los empleados soliciten y acepten sobornos. Las ventajas incluyen proporcionadas y solicitadas directa e indirectamente.

5. Antimonopolio y Competencia Desleal

El monopolio es el acto de obstruir el comercio, restringir o excluir la competencia justa y libre. Debemos cumplir estrictamente con las leyes y regulaciones antimonopolio aplicables, llevar a cabo una competencia saludable dentro del marco legal y evitar conscientemente el comportamiento monopolístico. La empresa prohíbe prácticas de

competencia desleal como el uso de logotipos que no se ajusten a los hechos y engañen a los compradores, el uso injusto de secretos comerciales o marcas de otras empresas, daño a la reputación empresarial de los competidores, venta de productos falsificados y ventas de loterías inapropiadas.

6. Protección del Consumidor

La empresa opera de acuerdo con la ley, respeta y protege los derechos e intereses legítimos de los consumidores, escucha las opiniones de los consumidores y acepta la supervisión de los consumidores.

7. Regulaciones Aduaneras, Comerciales y Sanciones

La empresa cumple con todas las regulaciones aduaneras, arancelarias y de productos aplicables a los países y regiones donde realiza comercio y negocios internacionales. La empresa está dedicada a cumplir con todos los requisitos de controles de exportación y sanciones aplicables a los países y regiones donde opera, y con sus políticas de cumplimiento. Los productos y tecnologías de la empresa se desarrollan y/o fabrican para fines civiles y no deben usarse para fines militares, terroristas, interferencia con la paz y seguridad internacionales, o armas de destrucción masiva en violación de los requisitos anteriores. Todas las exportaciones, reexportaciones y transferencias dentro del país de artículos deben cumplir con los requisitos anteriores, y se deben obtener todas las licencias de exportación u otras autorizaciones necesarias antes de las exportaciones, reexportaciones o transferencias dentro del país. La empresa prohíbe cualquier transacción con países o regiones o entidades sancionadas, directa o indirectamente, sin una autorización del Departamento de Cumplimiento. De acuerdo con las políticas de la empresa, la empresa llevará a cabo el análisis entre terceros, usuarios y uso finales del producto de la empresa; en caso de violación, la empresa castigará a las entidades relevantes, de acuerdo con las políticas o el compromiso de cumplimiento de los socios comerciales.

8. Protección de la Propiedad Intelectual

La propiedad intelectual, como patentes de invención, modelos de utilidad, diseños, derechos de autor (obras), marcas comerciales (nombres comerciales, marcas) y nombres de dominio, es uno de los activos más competitivos de la empresa. Debemos convertir activamente los resultados creados por actividades de investigación y desarrollo en propiedad intelectual, y al mismo tiempo respetar y evitar infringir la propiedad intelectual de otros.

9. Seguridad de Datos y Confidencialidad

Para garantizar la seguridad de los datos, la empresa debe planificar en

general el desarrollo y la construcción del sistema de protección de datos de la empresa, fortalecer la seguridad de los datos y la protección de la información durante el proceso de aplicación de los datos, y evitar la filtración de información de la empresa. Debemos cumplir estrictamente con los acuerdos de confidencialidad firmados con nuestros socios. La información confidencial debe ser regulada y gestionada cuidadosamente.

10. Prevención del Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo

La empresa debe realizar negocios con socios con fuentes de fondos legales y refutables, y evitar transacciones con partes sospechosas de lavado de dinero. Las empresas deben cumplir con las leyes, regulaciones y normativas de prevención del lavado de dinero del gobierno chino y de los países donde realizan negocios. Nunca deben participar en lavado de dinero ni proporcionar asistencia o conveniencia para otros.

11. Cumplimiento con el Comercio Internacional y la Inversión

Las empresas y empleados deben cumplir con las reglas internacionales y las leyes y regulaciones del país en el que operan, y respetar la cultura, religión y costumbres del país en el que operan. Está estrictamente prohibido que la empresa lleve a cabo proyectos de inversión que estén en la categoría prohibida de la lista negativa de cada gobierno.

12. Donaciones y Patrocinios

Para cumplir con su responsabilidad social, la empresa puede donar dinero y materiales a educación, ciencia, cultura y arte, y proyectos de bienestar social. El patrocinio está disponible para oportunidades de promover la marca de la empresa. Las donaciones y patrocinio deben ser transparentes y legales, y no deben hacerse a terceros con el propósito de proteger intereses indebidos de la empresa u otras razones poco razonables.

5. Relación con el Gobierno y los Comités

La empresa otorga gran importancia al apoyo mutuo y la cooperación con el gobierno (incluidos el legislativo, ejecutivo y judicial), y desarrolla activamente relaciones estratégicas constructivas con el gobierno. La empresa valora tener en cuenta los intereses públicos de la comunidad local para beneficiar a la comunidad con el negocio de la empresa.